

NOS VALEURS

- 1- Croire en l'Homme 2- La réussite par l'alternance 3- Des élèves responsabilisés
4- Le partage, l'échange de savoirs 5- le goût de l'effort

LES FORMATIONS A LA RENTREE 2020

BTSA ACSE

Par alternance ou apprentissage

- Chef d'exploitation
- Conseiller agricole (banques, assurances, centre de gestion...)

BTSA PA

Par alternance ou apprentissage

- Responsable de production
- Conseiller technique en organisme (clinique, vétérinaire, coopérative, parc animalier...)

BTSA PA TECH AVI

Par apprentissage

- Technicien avicole
- Eleveur de volailles

CS APICOLE

Par apprentissage

- Apiculteur
- Salarié

CS AVICOLE

Par apprentissage

- Eleveur de volailles
- Salarié

CS CAPRIN

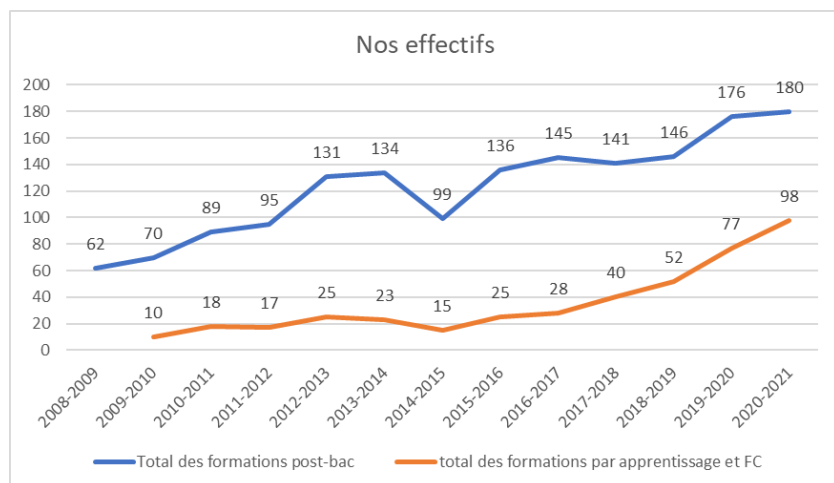
Par apprentissage

- Eleveur de chèvres
- Salarié

CS RESPONSABLE UNITE DE METHANISATION

Par apprentissage ou FC

- Responsable ou salarié en unité de méthanisation



LE RECRUTEMENT A LA RENTREE 2020

135
BTS

(dont 61 apprentis)

52 filles & 83 garçons

45
CS

20 filles et 25 garçons

LA MFR EN QUELQUES MOTS

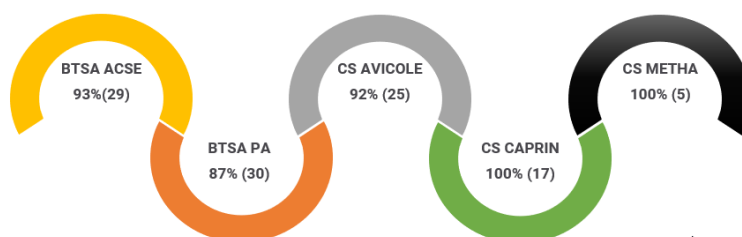
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

14 administrateurs élus dont 7 agriculteurs et 7 parents d'élèves ou anciens élèves

L'EQUIPE SALARIEE

Pédagogie :
18 personnes (moniteurs et intervenants)
Administratif :
4 personnes
Vie résidentielle :
4 personnes

Résultats aux examens 2020



RESULTATS DE L'ENQUETE D'INSERTION 2019-2020

		POURSUITE DE FORMATION		EN EMPLOI								DEMANDEUR D'EMPLOI
				SALARIES EN AGRICULTURE		INSTALLES EN AGRICULTURE		TECHNICIENS		HORS AGRICULTURE		
BTSA ACSE	6 MOIS	45%	69%	69%	64%	19%	33%	-	-	12%	100%	-
	tx de retour = 100 %		31%		36%		67%		-		-	
	3 ANS	-	-	74,5%	100%	20,5%	100%	2,5%	100%	-		
	tx de retour = 100 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
BTSA PA	6 MOIS	52%	75%	58%	-	-	-	17%	50%	25%	-	6%
	tx de retour = 100 %		25%		-		-		50%		-	
	3 ANS	-	100%	65%	82%	-	-	100%	100%	-		
	tx de retour = 100 %	5,5%	-	18%	-	-	-	17,5%	-	-		
CS CAPRIN	6 MOIS	17%	-	83%	10%	-	-	-	-	-	-	-
	tx de retour = 100 %		100%		90%		-		-		-	
	3 ANS	-	-	56%	80%	44%	50%	-	-	-		
	tx de retour = 100 %	-	-	20%	50%	-	-	-	-			
CS AVICOLE	6 MOIS	4%	-	83%	-	17%	-	-	-	-	-	-
	tx de retour = 100 %		100%		100%		100%		-		-	
	3 ANS	-	-	44%	100%	56%	100%	-	-	-		
	tx de retour = 100 %	-	-	-	-	-	-	-	-			
CS RUMA	6 MOIS	-	-	80%	-	20%	-	-	-	-	-	-
	tx de retour = 100 %		-		100%		100%		-		-	
	3 ANS	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	tx de retour = 100 %	-	-	-	-	-	-	-	-			

Le taux d'insertion est pour l'ensemble des promotions (Formation initiale et apprentissage)

	En formation initiale
	En apprentissage
	En formation adulte

LES PROJETS DE DEVELOPPEMENT DE LA MFR

