



NOS VALEURS

- 1- Croire en l'Homme
- 2- La réussite par l'alternance
- 3- Des élèves responsabilisés
- 4- Le partage, l'échange de savoirs
- 5- le goût de l'effort

LES FORMATIONS A LA RENTREE 2019

BTSA ACSE

Par alternance ou apprentissage

- Chef d'exploitation
- Conseiller agricole (banques, assurances, centre de gestion...)

BTSA PA

Par alternance

- Responsable de production
- Conseiller technique en organisme (clinique, vétérinaire, coopérative, parc animalier...)

BTSA PA TECH AVI

Par apprentissage

- Technicien avicole
- Eleveur de volailles

CS AVICOLE

Par apprentissage

- Eleveur de volailles

CS CAPRIN

Par apprentissage

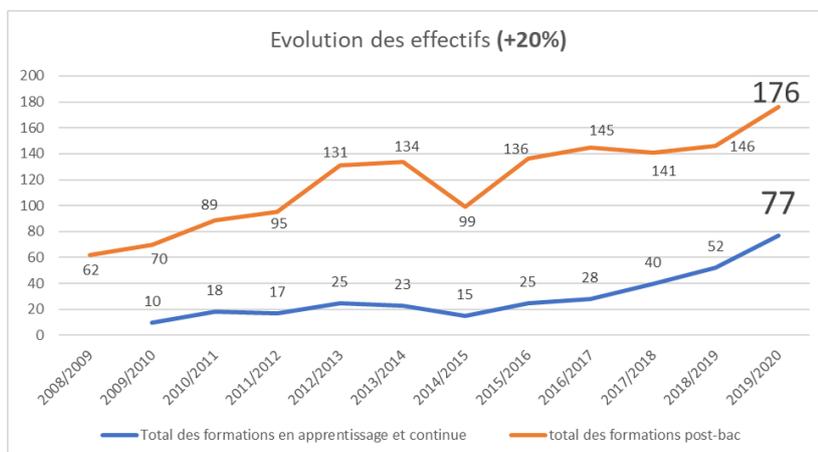
Eleveur de chèvres

CS RESPONSABLE UNITE DE METHANISATION

Par apprentissage ou FC

NOUVEAUTE 2019

- Responsable ou salarié en unité de méthanisation



LE RECRUTEMENT A LA RENTREE 2019

128
BTS

(dont 29 apprentis)
55 filles & 73 garçons

48
CS

16 filles et 32 garçons

LA MFR EN QUELQUES MOTS

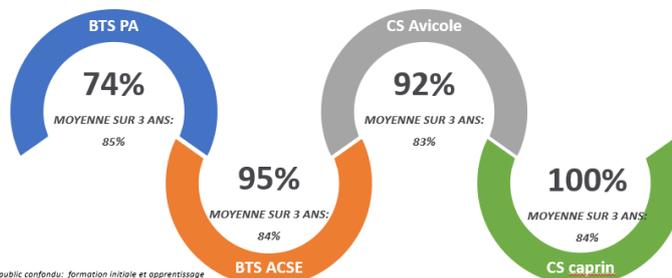
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

14 administrateurs élus dont 7 agriculteurs et 7 parents d'élèves ou anciens élèves

L'ÉQUIPE SALARIEE

Pédagogie : 17 personnes (moniteurs et intervenants)
Administratif : 4 personnes
Vie résidentielle : 4 personnes

LE TAUX DE REUSSITE 2019 * :



* Tout public confondu: formation initiale et apprentissage

RESULTATS DE L'ENQUETE D'INSERTION 2017-2018



		POURSUITE DE FORMATION	EN EMPLOI				DEMANDEURS D'EMPLOI
			SALARIES EN AGRICULTURE	INSTALLÉS EN AGRI (ou en cours)	TECHNICIENS	HORS AGRICULTURE	
BTSA PA	6 MOIS* tx de retour= 100%	38 %	33 %	4 %	17 %	8 %	-
	3 ANS* tx de retour = 100%	48 %	73 %	-	27 %	-	-
BTSA ACSE	6 MOIS* tx de retour = 100%	50 %	39 %	7 %	4 %	-	-
	3 ANS* tx de retour = 100%	42 %	42 %	16 %	-	-	-
CS Avicole	6 MOIS* tx de retour = 100%	-	68 %	11 %	16 %	5 %	-
	3 ANS* tx de retour = 100%	33 %	75 %	12.5 %	12.5 %	-	-
CS Caprin	6 MOIS* tx de retour = 100%	-	82 %	18 %	-	-	-
	3 ANS* tx de retour = 100%	-	-	-	-	-	-

Le taux d'insertion est pour l'ensemble des promotions (Formation initiale et apprentissage)

LES PROJETS DE DEVELOPPEMENT DE LA MFR

